

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБУОО центр «Диалог» города Новочеркаска**

О.И.Чухраевой

о работе за 2024 год.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУОО центра «Диалог» Новочеркаска.

• **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, а также знакомит трудовой коллектив с коллективным договором (проект нового Коллективного договора на 2025-2027 годы был рассмотрен и утверждён на общем собрании коллектива – протокол №2 от 06.12.2024г.) Коллективный договор в новой редакции с приложениями был направлен на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социального развития Ростовской области.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников центра (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Со всеми сотрудниками проводятся инструктажи по охране труда, которые организует заместитель директора по АХР, Федотова В.И.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (октябрь 2024г.) в составе профсоюзной организации числится 12 человек из 27 работающих, что составляет 44,4 % от общей численности штатных работников. Снижение численности членов профсоюза обусловлено только увольнением по собственному желанию. Все работники, входящие в первичную профсоюзную организацию центра, были зарегистрированы в АИС профсоюза. Также в этой же системе был подготовлен и прикреплен статистический отчет ППО МБУОО центр «Диалог».

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего- 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (выборы председателя ППО; рассмотрение и утверждение графика отпусков; оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (смерть близкого родственника); премирование членов профсоюза к юбилею и за активное участие в деятельности профсоюза); рассмотрение и утверждение Коллективного договора в новой редакции. Для премирования в честь юбилея председателя

ППО МБУОО центр «Диалог» Новочеркасская городская профсоюзная организация выделила средства из собственного бюджета.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, составлении графика отпусков сотрудников и т.д.

Регулярно проводятся заседания профкома оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Профком центра принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

- трудовые субботники по уборке территории Центра в апреле и октябре 2024г.

Профком центра проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте - собрания.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Председатель ППО МБУОО центр «Диалог» /О.И. Чухраева/

